



Утверждаю
Директор ГАПОУ ТГЮК
Н.Г. Салимгареев
Сентябрь 2023 г.

**План работы
Центра содействия трудоустройству (ЦСТВ) выпускников на 2023-2024 гг.**

№ п/п	Месяц	Содержание
1	Сентябрь	- планирование деятельности ЦСТВ, корректировка нормативных документов; - создание информационной системы ЦСТВ для обеспечения выпускников данными о рынке труда; - сбор целевой аудитории для ознакомления с работой ЦСТВ; - сотрудничество с центрами занятости населения; - составление прогноза распределения выпускников
2	Октябрь	- определение целевой группы работодателей для каждой специальности; - заключение договоров о социальном партнерстве и сетевом сотрудничестве; - организация «круглого стола» с работодателями и выпускниками по каждой специальности; - составление прогноза распределения выпускников
3	Ноябрь	- постоянный мониторинг изменений, происходящих на рынке труда и образовательных услуг; - анализ спроса на специалистов у работодателей РБ; - изучение и ознакомление обучающихся с механизмами правовой и социальной защиты выпускников; - принятие мер для формирования положительной мотивации к легальной трудовой занятости среди студентов и выпускников: проведение встреч с работниками пенсионного фонда, социального страхования и налоговой службы, с депутатами РФ и РБ; - составление прогноза распределения выпускников; - участие работодателей в качестве экспертов в работе аккредитованных Центров проведения демонстрационного экзамена
4	Декабрь	- содействие установлению и развитию партнёрских отношений колледжа с предприятиями и организациями в сфере трудоустройства выпускников; - взаимодействие с руководителями предприятий, учреждений, фирм, проведение совместных конференций, анализ взаимодействия колледжа с предприятиями и организациями; - составление прогноза распределения выпускников; - участие работодателей в качестве экспертов в работе аккредитованных Центров проведения демонстрационного экзамена
5	Январь	- работа по взаимодействию с местными органами власти, в том числе с центрами занятости населения; - информирование обучающихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда (спросе и предложениях); - проведение круглого стола с администрацией, педагогом-психологом и выпускниками по вопросу подготовки к собеседованию
	Февраль	- встреча с успешными предпринимателями города и района;

6		- работа Школы молодого предпринимателя; - разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников; - распространение методических материалов ЦСТВ среди выпускников; - анализ трудоустройства выпускников
7	Март	- участие в ярмарке вакансий рабочих мест; - работа Школы молодого предпринимателя; - психологическое тестирование на выявление профессиональной мотивации, способностей, личностных качеств; - проведение обучающего семинара по составлению сопроводительных писем, портфолио, подготовке к собеседованию, правовым аспектам трудоустройства, оптимальным путям поиска работы; - сотрудничество с центрами занятости населения; - изучение и анализ ситуации на рынке труда, ознакомление с имеющимися вакансиями на сайтах центров занятости населения; - анализ трудоустройства выпускников.
8	Апрель	- участие в ярмарке вакансий рабочих мест; - работа Школы молодого предпринимателя; - проведение уроков развития финансовой грамотности для студентов 1-2 курсов; - проведение обучающего семинара по написанию резюме; - проведение обучающего семинара по прохождению собеседования; - сотрудничество с центрами занятости населения; - изучение и анализ ситуации на рынке труда, ознакомление с имеющимися вакансиями на сайтах ЦЗН; - встречи с работодателями различных организаций, сотрудничество с отделами кадров различных предприятий.
9	Май	- консультирование обучающихся по вопросам будущего трудоустройства; - работа Школы молодого предпринимателя и подведение итогов работы за учебный год; - пополнение информационной базы вакансий ЦСТВ и ознакомление выпускников с ней; - принятие мер для трудоустройства и последующего сопровождения выпускников из числа инвалидов, а также детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей: закрепление данных выпускников за работником, ответственным за их трудоустройство; - организация встреч-презентаций работодателей с выпускниками; - участие работодателей в качестве экспертов в работе аккредитованных Центров проведения демонстрационного экзамена
10	Июнь	- проведение анкетирования с выпускниками с целью прогнозирования дальнейшего трудоустройства; - предоставление информации о спросе и предложении на рынке труда района и области в целом; - повторное проведение обучающих семинаров по желанию выпускников; - участие работодателей в качестве экспертов в работе аккредитованных Центров проведения демонстрационного экзамена
11	В течении всего периода	- отображение работы ЦСТВ на сайте колледжа; - проведение ежемесячного мониторинга занятости выпускников, завершивших обучение; - пополнение информационной базы вакансий ЦСТВ и ознакомление

	выпускников с ней; - внедрение различных форм целевой модели Наставничества в рамках реализации регионального проекта «Молодые профессионалы» и Проекта Квалификации «Наставник»; - участие в акции «Дни без турникета» (посещение организаций и предприятий района); - встречи с представителями Вузов со студентами по профилю обучения; - участие в обучающих и информационных мероприятиях службы исследований hh.ru, крупнейшей российской онлайн-платформы по поиску работы и сотрудников; - участие в федеральных и республиканских проектах, направленных на содействие занятости студентов колледжа; - достижение целевого показателя «Встречи с работодателями, сотрудничество с отделами кадров предприятий и организаций» (не менее 25 мероприятий в год); - достижение целевого показателя «Охват работой ЦСТ студентов и выпускников колледжа очной формы обучения» (не менее 100% от общего количества выпускников); - достижение целевого показателя «Трудоустройство выпускников колледжа очной формы обучения по полученной специальности» (не менее 75% от общего количества выпускников в течении двух лет после окончания колледжа)
--	--

Зав. отделением профессиональной подготовки,
переподготовки и повышения квалификации



О.В. Сафонова