

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ТУЙМАЗИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ
(ГАПОУ ТГЮК)

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
ОП.05. «Трудовое право»

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Рассмотрено

на заседании кафедры

экономических дисциплин

Протокол №__ от «__»_____ 2022 г.

Зав. кафедрой _____ Г.Ф.Ахметшина

Утверждаю

зам. директора по УР

_____ Н.Н. Мухаметова

«__»_____ 2022 г.

Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) по специальности 40.02.01. Право и организация социального обеспечения

Организация-разработчик: ГАПОУ Туймазинский государственный юридический колледж

Разработчик: Тарасова Татьяна Николаевна, преподаватель

СОДЕРЖАНИЕ

| | стр. |
|--|------|
| 1. Общая характеристика рабочей программы учебной дисциплины | 4 |
| 2. Структура и содержание учебной дисциплины | 5 |
| 3. Условия реализации учебной дисциплины | 8 |
| 4. Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины | 10 |

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы:

Учебная дисциплина «ОП.05. Трудовое право» является обязательной частью общепрофессионального цикла примерной основной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности Право и организация социального обеспечения.

Особое значение дисциплина имеет при формировании и развитии ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04; ОК 05; ОК 06, ОК 8, ОК 9.

1.2. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины:

В рамках программы учебной дисциплины обучающимися осваиваются умения и знания

| Код ОК, ПК, ЛР | Умения | Знания |
|---|---|--|
| ОК 01 ОК 02 ОК 03 ОК 04 ОК 05 ОК 06 ОК 08 ОК 09 ПК 1.1 ПК 1.2. ПК 1.3. ПК 1.4. ЛР2 ЛР3 ЛР 4 ЛР14 | применять на практике нормы трудового законодательства; анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации | нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; содержание российского трудового права; права и обязанности работников и работодателей; порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров; виды трудовых договоров; содержание трудовой дисциплины; порядок разрешения трудовых споров; виды рабочего времени и времени отдыха; формы и системы оплаты труда работников; основы охраны труда; порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора |

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

| Вид учебной работы | Объем часов по очной, заочной, очно- заочной форме обучения |
|--|---|
| Объем образовательной программы учебной дисциплины | 165 |
| в том числе в форме практической подготовки | 110 |
| в том числе: | |
| теоретическое обучение | 54 |
| практические занятия | 56 |
| лабораторные работы (если предусмотрено) | - |
| курсовая работа (если предусмотрено) | - |
| контрольная работа (если предусмотрено) | - |
| самостоятельная работа | 55 |
| Промежуточная аттестация (зачет) | 5 |

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины

| Наименование разделов и тем | Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся | Объем часов | Коды компетенций и личностных результатов, формированию которых способствует элемент программы |
|--|---|-------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Раздел 1. Общая часть | | 20 | |
| Тема 1.1. Понятие труда. Предмет, метод и система трудового права | Содержание учебного материала | 2 | ОК2; ОК4 ПК1.1 |
| | 1. Предмет трудового права 2. Метод трудового права 3. Система трудового права 4. Цели и задачи трудового законодательства 5. Роль и функции трудового права 6. Отграничение трудового права от смежных с ним отраслей права | | |
| | Самостоятельная работа: Доклад «История развития трудового законодательства» | 2 | |
| Тема 1.2 Источники трудового права | Содержание учебного материала | 2 | ОК2; ОК4; ОК8; ОК9 ПК1.1 |
| | 1. Понятие и виды источников трудового права 2. Система источников трудового права и её особенности 3. Содержание отдельных источников трудового права | | |
| | Самостоятельная работа Доклад «Краткая характеристика КЗОТ РСФСР» | 2 | |
| Тема 1.3. Понятие и система принципов трудового права | Содержание учебного материала | 2 | ОК2; ОК4; ОК8; ОК9 ПК1.1 |
| | 1. Понятие и значение принципов права 2. Классификация принципов 3. Содержание основных принципов трудового права | | |
| | Самостоятельная работа Доклад «Принципы трудового законодательства в СССР» | 2 | |

| | | | |
|---|---|------------|---|
| Тема 1.4. Правовые отношения в сфере труда | Содержание учебного материала | 2 | ОК2; ОК4; ОК8; ОК9 ПК1.1 |
| | 1.Трудовое правоотношение: понятие, признаки, структурные элементы 2.Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения 3.Система правоотношений в науке трудового права 4.Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми правоотношениями, их субъекты и содержание 5.Трудовой договор как основание возникновения трудовых правоотношений | | |
| | Самостоятельная работа Конспект «История возникновения трудового права» | 2 | |
| Тема 1.5 Социальное партнёрство в сфере труда | Содержание учебного материала | 2 | ОК2; ОК4; ОК8; ОК9 ПК1.1. |
| | 1.Понятие социального партнёрства, его стороны 2.Коллективный договор как один из основных нормативных правовых актов социального партнёрства 3.Понятие и виды соглашений 4.Порядок регистрации коллективного договора, соглашения. Контроль за их выполнением. Ответственность сторон коллективно-договорного процесса | | |
| | Самостоятельная работа Конспект «История возникновения трудового договора» | 2 | |
| Раздел 2. Особенная часть | | 145 | |
| Тема 2. 1. Правовое регулирование содействия занятости и трудоустройства | содержание учебного материала | 2 | ОК 1; ОК2; ОК3; ОК4; ОК5; ОК:6; ОК 8 ОК9 ПК1.1. |
| | 1.Понятие занятости, её формы и права граждан в области занятости 2.Правовая организация трудоустройства населения в Российской Федерации 3.Правовой статус безработного и социальная поддержка безработного граждан | | |
| | Самостоятельная работа <u>Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" от 19.04.1991 N 1032-1</u> | 4 | |

| | | | |
|------------------------------|--|---|---|
| | Закон республики Башкортостан от 27 сентября 2012 года № 588-з «О содействии занятости населения в республике Башкортостан» | | |
| Тема 2.2 Трудовой договор | содержание учебного материала | 2 | ОК2; ОК4; ОК5; ОК 8 ОК9 ПК1.1. ПК 1.3. |
| | 1.Понятие и значение трудового договора 2.Особенности отдельных видов трудовых договоров 3.Изменение определённых сторонами условий трудового договора | | |
| | в том числе практических и лабораторных занятий составление и оформление трудовых договоров | 6 | |
| | Самостоятельная работа составление и оформление трудовых договоров | 3 | |
| Тема 2.3. Рабочие время | содержание учебного материала | 2 | ОК2; ОК4; ОК5; ОК 8 ОК9 ПК1.1. ПК 1.3. |
| | 1.Понятие и виды рабочего времени 2.Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени 3. Режим и учет рабочего времени | | |
| | в том числе практических и лабораторных занятий оформление табелей учета рабочего времени | 6 | |
| | Самостоятельная работа Практическая работа «Расчет рабочего времени « | 2 | |
| Тема 2.4. Время отдыха | содержание учебного материала | 4 | ОК1; ОК2; ОК4; ОК5; ОК 6; ОК 8 ОК9 ПК1.1.;ПК 1.2. ПК 1.3,ПК1.4. |
| | 1.Понятие и виды времени отдыха 2.Отпуска 3.Порядок предоставления отпусков | | |
| | в том числе практических и лабораторных занятий решение практических задач (расчет количества дней отпусков) | 6 | |
| | Самостоятельная работа составление графика отпусков | 2 | |

| | | | |
|--|--|----|---|
| Тема 2.5. Заработная плата и нормирование труда | содержание учебного материала | 4 | ОК1; ОК2; ОК4; ОК5; ОК 8 ОК9 ПК1.1.ПК 1.2. ПК 1.3, ПК1.4. |
| | 1.Понятие заработной платы 2.Система оплаты труда 3.Формы заработной платы и система премирования 4.Порядок оплаты труда отдельных категорий работников 5.Нормирование труда | | |
| | в том числе практических и лабораторных занятий решение практических задач (по нормированию труда) | 6 | |
| | Самостоятельная работа Конспект «Типовые нормы труда» | 2 | |
| Тема 2.6 Гарантии и компенсации | содержание учебного материала | 2 | ОК1;ОК2; ОК4; ОК5; ОК 8 ОК9 ПК1.1.;ПК 1.2. ПК 1.3,ПК1.4. |
| | 1.Понятие гарантий и компенсаций 2.Гарантии при направлении работников в служебные командировки 3.Гарантии работников, избранным в профсоюзные органы и комиссии по трудовым спорам 4.Гарантии работникам, избранным на выборные должности в государственных органах, органах местного самоуправления | | |
| | Самостоятельная работа Конспект Основные государственные гарантии по оплате труда работников | 2 | |
| Тема 2.7 Дисциплина труда | содержание учебного материала | 4 | ОК1;ОК2; ОК4; ОК5; ОК 8 ОК9 ПК1.1.;ПК 1.2. ПК 1.3,ПК1.4. ЛР2 ЛР4 |
| | 1.Понятие трудового дисциплины и методы её обеспечения 2.Поощрения за труд 3.Дисциплинарная ответственность работника. Понятие, виды ,порядок наложения и снятия 4.Дисциплинарная ответственность руководителя организации | | |
| | в том числе практических и лабораторных занятий решение практических задач (дисциплина труда) Посещение сайта https://sud- | 10 | |
| | | | |

| | | | |
|---|--|---|---|
| | praktika.ru/images/logo_small.png (судебная практика по дисциплинарным взысканиям) | | |
| | Самостоятельная работа Документирование дисциплинарных взысканий | 4 | |
| Тема 2.8 Материальная ответственность сторон трудового договора | содержание учебного материала | 4 | ОК1;ОК2; ОК4; ОК5; ОК 8 ОК9 ПК1.1.;ПК 1.2. ПК 1.3,ПК1.4. |
| | 1.Понятие материальной ответственности и условия ее наступления 2.Материальная ответственность работодателя перед работником 3. Материальная ответственность работника | | |
| | в том числе практических и лабораторных занятий решение практических задач (материальная ответственность) | 6 | |
| | Самостоятельная работа Составление приказа о взыскании материального ущерба | 4 | |
| Тема 2.9. Охрана труда | содержание учебного материала | 4 | ОК1;ОК2; ОК4; ОК5; ОК 8 ОК9 ПК1.1.;ПК 1.2. ПК 1.3,ПК1.4. |
| | 1.Общая характеристика и понятие охраны труда 2.Обязанности работодателя в сфере охраны труда 3. Организация расследования учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | | |
| | в том числе практических и лабораторных занятий решение практических задач (охрана труда) | 6 | |
| | Самостоятельная работа Доклад « Охрана труда отдельных категорий работников» | 4 | |
| Тема 2.10. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников | содержание учебного материала | 4 | ОК1;ОК2; ОК4; ОК5; ОК 8 ОК9 ПК1.1.;ПК 1.2. ПК 1.3,ПК1.4. |
| | 1.Особенности регулирования труда 2.Основания и порядок установления особенностей регулирования труда | | |
| | в том числе практических и лабораторных занятий (решение практических задач по применению труда отдельных категорий) | 6 | |

| | | | |
|--|--|---|---|
| | Самостоятельная работа Конспект «Гарантии женщинам в связи с беременностью» | 4 | |
| Тема 2.11. Защита трудовых прав работников | содержание учебного материала | 4 | ОК1;ОК2; ОК4; ОК5; ОК 8 ОК9 ПК1.1.;ПК 1.2. ПК 1.3,ПК1.4. |
| | 1.Понятие и основные способы защиты трудовых прав работников 2. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства 3.Отвественность за нарушение трудового законодательства | | |
| | Самостоятельная работа Доклад :Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными организациями | 4 | |
| Тема 2.12. Индивидуальные трудовые споры | содержание учебного материала | 4 | ОК1;ОК2; ОК4; ОК5; ОК 8 ОК9 ПК1.1.;ПК 1.2. ПК 1.3,ПК1.4. ЛР2 ЛР4 |
| | 1.Понятие , причины и виды трудовых споров 2.Урегулирование индивидуальных трудовых споров при помощи посредников | | |
| | в том числе практических и лабораторных занятий решение практических задач (индивидуальные трудовые споры) | 4 | |
| | Самостоятельная работа Посещение сайта https://sud-praktika.ru/images/logo_small.png (судебная практика по индивидуальным спорам) | 4 | |
| Тема 2.13. Коллективные трудовые споры | содержание учебного материала | 2 | ОК1;ОК2; ОК4; ОК5; ОК 8 ОК9 ПК1.1.;ПК 1.2. ПК 1.3,ПК1.4. |
| | 1.Понятие коллективных трудовых споров 2.Примирительные процедур 3.Право на забастовку и его реализация | | |
| | Самостоятельная работа Посещение сайта https://sud-praktika.ru/images/logo_small.png (судебная практика по коллективным спорам) | 4 | |

| | | | |
|--|--|-----|---|
| Тема 2.14. Международные нормы труда | содержание учебного материала | 2 | ОК1;ОК2; ОК4; ОК5; ОК 8 ОК9 ПК1.1.;ПК 1.2. ПК 1.3,ПК1.4. |
| | 1.Понятие международно- правового регулирования труда и основные источники 2.Международные стандарты труда отдельных категорий работников | | |
| | Самостоятельная работа Конспект «Особенности оформления трудовых отношений с иностранными работниками | 2 | |
| Всего | | 165 | |
| Промежуточная аттестация в форме экзамена | | 5 | |

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Для реализации программы учебной дисциплины должны быть предусмотрены следующие специальные помещения:

Кабинет « Трудовое прав », оснащенный оборудованием: посадочные места по количеству обучающихся, рабочее место преподавателя, информационные стенды;

технические средствами обучения: персональные компьютеры с лицензионным программным обеспечением с выходом в локальную сеть и в Интернет, маркерная (интерактивная) доска, мультимедиа проектор, принтер, сканер, программное обеспечение: операционная система семейства Windows, пакет Microsoft Office

3.2. Информационное обеспечение реализации программы

Для реализации программы библиотечный фонд образовательной организации должен иметь печатные и /или электронные образовательные и информационные ресурсы, рекомендованные ФУМО, для использования в образовательном процессе.

3.2.1. Основные печатные и электронные издания

Нормативные документы:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ ТК РФ
2. ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996г. № 10 - ФЗ
3. ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004г. № 73-ФЗ
4. ФЗ РФ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» от 01.05.99г. № 92-ФЗ
5. ФЗ «Об объединениях работодателей» от 27.11.2002г. № 156-ФЗ.
6. ФЗ от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"
7. ФЗ от 2 октября 2007 г. N 229-ФЗ "Об исполнительном производстве"
8. Закон РФ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях» от 19.02.1993г. № 4520-1
9. Закон «О занятости населения в РФ» от 19.04.1991г. № 1032-1
10. Постановление Правительства РФ от 13.10.2008 N 749 "Об особенностях направления работников в служебные командировки" (вместе с "Положением об особенностях направления работников в служебные командировки")
11. Постановление Правительства РФ от 26.12.2005 N 812 "О размере и порядке выплаты суточных в иностранной валюте и надбавок к суточным в иностранной валюте при служебных командировках на территории иностранных государств работников организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета"
12. Постановление Правительства РФ от 17.12.2002 N 901 "О порядке разработки и утверждения перечня минимума необходимых работ (услуг) в отрасли (подотрасли) экономики, обеспечиваемых в период проведения забастовок в организациях, филиалах и представительствах"
13. Постановление Правительства РФ от 2 апреля 2003 г. N 187"О размерах возмещения организациями, финансируемыми за счет средств федерального бюджета, расходов работникам в связи с их переездом на работу в другую местность"
14. Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. N 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»
15. Постановление Правительства РФ от 22 июля 2008 г. N 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»
16. Постановление Правительства РФ от 23 мая 2000 г. N 399 "О нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда"

17.Постановление Правительства РФ от 9 сентября 1999 г. N 1035 «О государственном надзоре и контроле за соблюдением законодательства Российской Федерации о труде и охране труда»

18.Постановление Правительства РФ от 22.04.97г. № 458 «Об утверждении порядка регистрации безработных граждан»

19.Постановление Правительства РФ от 14.07.97г. № 875 «Об утверждении положения об организации общественных работ»

20.Постановление Правительства РФ от 25.02.2000г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»

21.Постановление Правительства РФ от 16.04.2003г. № 225 «О трудовых книжках»

22.Постановление Совета Министров Правительства РФ «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» от 06.02.93г. № 105

23.Постановление Минтруда РФ от 31 декабря 2002 г. N 85"Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности".

24.Постановление Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. N 73"Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях"

25.Постановление Минтруда РФ от 10.10.2003 № 69 «Об утверждении инструкции по заполнению трудовых книжек»

26.Постановление от 13.01.2000г. Минтруда РФ № 3, Минобразования РФ № 1 «Об утверждении положения об организации профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки высвобождаемых работников и незанятого населения»

27.Письмо Фонда социального страхования РФ о рекомендациях по разграничению трудового договора и смежных гражданско-правовых договоров от 20.05.97г. № 051/160-97.

28.Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. N 2"О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации"

29.Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006 г. N 52"О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю"

Основная литература

1.Мацкевич О.В. М 36 Трудовое право: Учебник для бакалавриата / О.В. Мацкевич, А.Н. Приженникова, А.В. Буянова. — М.: Прометей, 2022. — 570 с.

2.Филющенко, Л. И. Трудовое право : учеб. пособие / Л. И. Филющенко, И. Н. Плешакова ; М-во науки и высш. образования Рос. Федерации, Урал. федер. ун-т. — Екатеринбург : Изд-во Урал. ун-та, 2019. — 204 с.

3.Чаннов, С. Е. Трудовое право: учебник для среднего профессионального образования / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 439 с.

3.2.2. Дополнительные источники

Кузнецова И.В. Документационное обеспечение управления: учебное пособие для СПО /И.В.Кузнецова, Г.А.Хачатрян.-2-е изд.-Саратов: Профобразование, Ай ПИ ЭР Медиа, 2019.-166 с.- ISBN 978-5-4486-0404-1? 978-5-4488-0216-4.-Текст: электронный ресурс цифровой образовательной среды СПО PROF образование: [сайт].-URL: <https://profspo.ru/books/80326.html>

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

| Результаты обучения | Критерии оценки | Методы оценки |
|---|---|--------------------------------|
| Перечень знаний, осваиваемых в рамках дисциплины: | | |
| <p>— нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;</p> <p>— содержание российского трудового права;</p> <p>— права и обязанности работников и работодателей;</p> <p>— порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;</p> <p>— виды трудовых договоров; содержание трудовой дисциплины;</p> <p>— порядок разрешения трудовых споров;</p> <p>— виды рабочего времени и времени отдыха;</p> <p>— формы и системы оплаты труда работников;</p> <p>— основы охраны труда; порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора</p> | <p>«5»-85-100% верных ответов «4»-70-84 % верных ответов «3»-51-69% верных ответов «2» -50% верных ответов</p> | тестирование |
| | <p>Оценка «5» -«отлично» ставиться, если обучающийся полно излагает материал(отвечает на вопрос), дает правильное определение основных понятий; обнаруживает понимание материала.</p> <p>Оценка «4»-«хорошо» ставиться, если обучающийся дает ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и для оценки отлично, но допускает 1-2 ошибки.</p> <p>Оценка «3» - «удовлетворительно» ставиться, если обучающийся обнаруживает знание и понимание основных положений данной темы, но излагает материал неполно и последовательно, допускает неточности и ошибки в определении понятий или формулировке правил.</p> <p>Оценка «2» - «неудовлетворительно» ставиться, если обучающийся обнаруживает незнание большей части соответствующего вопроса, допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл, беспорядочно излагает материал.</p> | устный опрос, письменный опрос |
| | <p>Оценка «5» -«отлично» выставляется обучающемуся, если демонстрируется всестороннее, систематическое и глубокое знание учебного программного материала, самостоятельно выполнены все предусмотренные программой</p> | дифференцированный зачет |

| | | |
|---|--|--|
| | <p>задания, активно работавшему на практических занятиях , показавшему систематический характер , а также способность к их самостоятельному пополнению.</p> <p>Оценка «4»-«хорошо» выставляется обучающемуся, если демонстрируется достаточно полное знание учебно-программного материала, самостоятельно выполнены все предусмотренные программой задания, однако допущены неточности при их выполнении.</p> <p>Оценка «3»-«удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если демонстрируются пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, самостоятельно выполнены основные предусмотренные программой задания, однако допущены ошибки при их выполнении.</p> <p>Оценка «2»-«неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, если обнаруживаются пробелы в знаниях или отсутствие знаний по значительной части основного учебного материала, не выполнившего самостоятельно предусмотренные программой задания, допустившему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий.</p> | |
| <p>Перечень умений, осваиваемых в рамках дисциплины:</p> | | |
| <p>— применять на практике нормы трудового законодательства;</p> <p>— анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;</p> <p>— анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;</p> <p>— анализировать и готовить предложения по</p> | <p>Оценка «5» -«отлично» выставляется обучающемуся, если обучающийся демонстрирует глубокие знания теоретического и практического материала по теме практической работы, показывает усвоение основных понятий, используемых в работе, безошибочно и в полном объеме выполняет задание.</p> <p>Оценка «4» -«хорошо» выставляется обучающемуся,</p> | |

| | | |
|--|---|--|
| <p>совершенствованию правовой деятельности организации</p> | <p>если обучающийся демонстрирует знания учебного материала по теме практической работы, допуская незначительные неточности при выполнении задания при правильном выборе алгоритма решения задания. Оценка «3» - «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если обучающийся в целом освоил материал практической работы, допускает ошибки при выполнении задания, выбор алгоритм выполнения задания возможен при наводящих вопросах преподавателя. Оценка «2» - «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, если он имеет существенные пробелы в знаниях основного учебного материала практической работы, допускает ошибки при выполнении задания, неправильно выбирает алгоритм действий.</p> | |
|--|---|--|